

VACATURE
HR-MEDEWERKER
ONBEPAALEDE DUUR (0,8 of 1,0 VTE)

Jeugdhulp Don Bosco Vlaanderen vzw bouwt in heel Vlaanderen met jongeren aan hun ontwikkeling, welzijn en geluk. Onze aanpak wordt gekenmerkt door dialoog en wederzijds respect en richt zich naar maatschappelijk kwetsbare en gekwetste jongeren en de mensen die hen omringen. VZW Jeugdhulp Don Bosco Vlaanderen organiseert zo met haar 250 medewerkers over heel Vlaanderen een divers hulpaanbod voor honderden kinderen en jongeren.

*Binnen de ondersteunende stafdiensten van deze organisaties zijn we op zoek naar een extra **all-round HR-medewerker**. Enerzijds zal je instaan voor het concrete personeelsbeheer van de 60 medewerkers verbonden aan onze werking in Nazareth. Anderzijds zal je op vzw-niveau mee de lijnen mogen uitzetten voor de opmaak van een aantal nieuwe HR-instrumenten (VTO-beleid, onthaalbeleid, burn-outbeleid, ...). We zoeken een betrokken expert en enthousiaste teamspeler die op beide fronten een meerwaarde kan bieden.*

Functie-inhoud:

Als HR-medewerker heb in deze functie dus twee grote taakdomeinen:

Je staat in eerste instantie in voor het **personeelsbeheer** van de ongeveer 60 medewerkers die actief zijn binnen CKG Kinderkasteeltje Nazareth. Je bent het aanspreekpunt voor directie en medewerkers van deze werking met betrekking tot algemene personeelszaken en bent verantwoordelijk voor het beheer van de personeelsdossiers en de globale personeelsadministratie. Je hebt ondermeer volgende taken:

- ✓ Je staat in voor het correct bijhouden en verwerken van de personeelsprestaties (tijdregistratiesysteem)
- ✓ Je treft de nodige voorbereidingen voor een correcte loonverwerking (in samenwerking met het externe sociaal secretariaat)
- ✓ Je volgt loonkosten op in het kader van subsidieprojecten
- ✓ Je zorgt voor de administratieve afhandeling en verwerking van afwezigheden van medewerkers (ziekte, tijdskrediet, thematisch verlof, educatief verlof, ...)
- ✓ Je voert personeelsadministratie uit ter ondersteuning van een aantal HR processen: onthaal van nieuwe medewerkers, welzijn & preventie, opleidingen, ziekte en arbeidsongevallen
- ✓ Je houdt je kennis rond sociale wetgeving continu up-to-date, om zo proactief een meerwaarde te bieden aan de organisatie en je expert-rol te blijven behouden.

Aanvullend speel je op vzw-niveau een actieve rol bij de verdere **ontwikkeling en uitbouw van het HR-beleid**. Concreet denk je in overleg met directies, het team personeel en medewerkers mee na

over HR-thema's als VTO, onthaalbeleid, psycho-sociaal welzijn en diversiteitsbeleid. Volgende concrete actiepunten werk je onder andere mee uit:

- ✓ de uitbouw van een uniform VTO-beleid dat opleidingskansen kadert en stimuleert;
- ✓ de verdere ontwikkeling van een onthaalbeleid voor nieuwe medewerkers en stagiaires; inclusief de opmaak van een onthaalmap met checklist en de ontwikkeling van een programma en coachingsinstrumenten voor 'onthaalcoaches'
- ✓ de concretisering van een preventief burn-outbeleid
- ✓ de opmaak van meer gedragen en werkbare werkroosters voor een goede work-life balance
- ✓ de opmaak van een methodiek voor de werving en selectie leidinggevenden
- ✓ de verhoging van tewerkstellingskansen voor mensen met een arbeidshandicap
- ✓ ...

Profiel:

- ✓ Je hebt minimaal een diploma bachelor personeelswerk of gelijkwaardig door relevante ervaring. Ervaring op een personeels/HR-dienst is een pluspunt. Jouw passie is loon- en personeelsadministratie, sociaal-juridische wetgeving en HR.
- ✓ Je werkt analytisch, accuraat en efficiënt en beschikt over de nodige stressbestendigheid.
- ✓ Je communiceert vlot en gaat discreet om met vertrouwelijke informatie.
- ✓ Je bent een ondernemende persoonlijkheid die zaken kritisch in vraag stelt, optimaliseert en proactief aanpakt.
- ✓ Je organiseert je taken autonoom en respecteert deadlines. Daarnaast ben je een communicatieve en enthousiaste teamplayer.
- ✓ Je beschikt over een goede kennis van MS Office (Word, Excel en Outlook). Ervaring met een loonsoftwarepakket is een pluspunt. Bij voorkeur ervaring met Acerta Connect.
- ✓ Je hebt een vloeiende kennis van het Nederlands, zowel mondeling als schriftelijk.
- ✓ Je beschikt over een rijbewijs B met wagen.
- ✓ Je kan je vinden in de basishoudingen, missie en visie van onze organisatie.

Aanbod:

- ✓ Je krijgt ruimte om je te ontplooien en ontwikkelen binnen een dynamische organisatie in volle groei.
- ✓ We bieden je een voltijds contract van onbepaalde duur aan binnen de vzw Jeugdhulp Don Bosco Vlaanderen. Indien gewenst, kan dit in onderling overleg ook tot een contract van 0,8 VTE beperkt worden. Je wordt verloned volgens de geldende barema's binnen de sector. Anciënniteit kan in rekening gebracht worden volgens de normen van het Agentschap Jongerenwelzijn.
- ✓ Jouw plaats van tewerkstelling is Eeklo. Logischerwijze zal je ook regelmatig verplaatsingen maken naar de afdeling in Nazareth en daar je werk uitvoeren. Je werkt binnen het team "Personeel" en rapporteert aan de zakelijk directeur.
- ✓ Indiensttreding voorzien we bij voorkeur begin 2019.

Interesse?

Stuur uiterlijk op 27 november een mail met motivatiebrief en CV naar margot.hoste@donbosco.be (met vermelding "Sollicitatie HR-medewerker").

Extra informatie kan je verkrijgen bij

- Glenn Weyers (zakelijk directeur Jeugdhulp Don Bosco Vlaanderen) via glenn.weyers@jongenstehuisdbv.be of 0472/52.72.95
- Cyriel Craeghs (afgevaardigd bestuurder Jeugdhulp Don Bosco Vlaanderen) via cyriel.craeghs@donbosco.be of 0476/23.82.69